СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:

председатель профсоюзной Заведующий МБДОУ

организации МБДОУ Детский сад № 248

Детский сад № 248 Петрова Е.В.\_\_\_\_\_\_\_\_

протокол заседания профкома «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

№\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ приказ №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**об общем собрании трудового коллектива МБДОУ**

**Детский сад № 248 городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ  «Об образовании в Российской Федерации»;

- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденным приказом Министерства образования и науки от 27 октября 2011 г. № 2562;

- Уставом МБДОУ Детский сад № 248 утвержденным Постановлением главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 16.12.15 года № 4170 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельности МБДОУ.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ является постоянно действующим органом самоуправления  деятельностью МБДОУ.

1.4. Каждый работник МБДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

1.5. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и не противоречащее законодательству РФ, Уставу МБДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками  МБДОУ.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Педагогического  совета.

1.7. Данное  Положение действует до принятия нового.

**2. Задачи Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива МБДОУ являются:

- обеспечение права на участие в управлении МБДОУ всех работников;

- рассмотрение общих вопросов деятельности МБДОУ.

                2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы МБДОУ.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам МБДОУ.

**3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

 3.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ:

 - принимать Устав МБДОУ, вносить изменения (дополнения) к Уставу;

 - принимать новую редакцию Устава МБДОУ;

- разрабатывать Коллективный договор.

**4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

4.1. В Общем собрании трудового коллектива МБДОУ с правом решающего голоса принимают участие все работники МБДОУ.                                                                                                                           4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива МБДОУ могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Совета Учреждения.

4.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива.                                                           4.5. Тематика Общего собрания трудового коллектива МБДОУ вносится в годовой план работы  МБДОУ с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового  коллектива МБДОУ.

4.6. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ принимается, если за него

 проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

 4.7. Ход и решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются   протоколами.  Протоколы хранятся в МБДОУ постоянно.

4.8. Ответственность за выполнение решений Общего собрания трудового коллектива   МБДОУ  лежит на заведующем. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе  заседания Общего  собрания трудового коллектива МБДОУ. Результаты оглашаются  на следующем Общем     собрании  трудового коллектива МБДОУ.

1. Заведующий МБДОУ, в случае несогласия с решением Общего собрания трудового

коллектива МБДОУ, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства Общего собрания трудового коллектива МБДОУ и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на три учебных года.

4.1.Председатель Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

* организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
* информирует работников о предстоящем  Общем собрании трудового коллектива МБДОУ ;
* организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
* определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
* контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;

4.12. Секретарь Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

* оформляет книгу протоколов, книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ;
* пишет протоколы Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, нумерация протоколов ведется от начала учебного года, протоколы пишутся по форме:

      - дата проведения  и порядковый номер собрания;

      - председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;

      - количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;

      - приглашенные (ФИО, должность);

      - повестка дня;

      - ход обсуждения вопросов;

     - предложения, рекомендации и замечания сотрудников и приглашенных лиц;

     - решение.

* Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

**5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

5.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ  –  Советом Учреждения, Педагогическим  советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива  в заседаниях Совета учреждения,

Педагогического  совета, Родительского комитета;

- представление на ознакомление  Совету Учреждения,  Педагогическому   совету МБДОУ, Родительскому комитету    материалов, разработанных на   Общем  собрании   трудового коллектива МБДОУ;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета   Учреждения,  Педагогического  совета, Родительского комитета.

**6. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

6.1. Общее собрания трудового коллектива МБДОУ имеет право:

* участвовать в управлении МБДОУ;
* направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в обществен­ные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

* потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
* при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

          7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним  задач и функций;

         7.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ..